

Số: 12/QĐ-BCH

Quảng Nam, ngày 30 tháng 7 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra
Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam khóa XVI,
nhiệm kỳ 2018 - 2023**

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NAM

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) và Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Nam lần thứ XVI;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam, nhiệm kỳ 2018-2023;
- Căn cứ Nghị quyết Hội nghị lần thứ VI, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam, nhiệm kỳ 2018-2023;
- Xét đề nghị của Ban Thường vụ và Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam khóa XVI, nhiệm kỳ 2018-2023.

Điều 2. Ủy ban Kiểm tra, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh; các cấp công đoàn trực thuộc căn cứ Quyết định thi hành.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký, thay thế quyết định số 04/QĐ-BCH ngày 20/6/2018./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- UBKT TLĐ LĐVN;
- BCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, VP UBKT.



Phan Xuân Quang



QUY CHẾ

Làm việc của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Nam nhiệm kỳ 2018-2023

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 12/QĐ-BCH ngày 30 tháng 7 năm 2020
của Liên đoàn Lao động tỉnh)*

Chương I

CHỨC NĂNG, QUYỀN HẠN VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA ỦY BAN KIỂM TRA, ỦY VIÊN ỦY BAN KIỂM TRA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

Điều 1. Chức năng của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh là cơ quan kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh mà trực tiếp, thường xuyên là của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, thực hiện quyền hạn và trách nhiệm trong kiểm tra, giám sát, tham mưu, xử lý kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của tổ chức công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng Nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của Điều lệ Công đoàn và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Điều 2: Quyền hạn của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Khi tổ chức các cuộc kiểm tra, giám sát, Ủy ban Kiểm tra được chủ động về kế hoạch, nội dung, thời gian, thành phần đoàn kiểm tra, giám sát, đối tượng và hình thức kiểm tra, giám sát, kết luận kiểm tra, kết quả giám sát và kiến nghị các vấn đề liên quan đến cuộc kiểm tra, giám sát *(kể cả kiến nghị về hình thức xử lý kỷ luật nếu có)*, nhưng phải tuân theo các quy định của pháp luật hiện hành và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

2. Khi tiến hành công tác kiểm tra, giám sát được quyền yêu cầu đối tượng được kiểm tra, giám sát trả lời những vấn đề liên quan đến nội dung kiểm tra, giám sát.

3. Báo cáo kết luận kiểm tra, kết quả giám sát và đề xuất các hình thức xử lý với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. Những kiến nghị của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh không được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh giải quyết, thì có quyền báo cáo với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn.

4. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh được sử dụng con dấu riêng của Ủy ban Kiểm tra theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Điều 3. Trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Tham mưu, giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác kiểm tra, giám sát, giải quyết đơn thu khiếu nại, tố cáo, công tác phòng chống tham nhũng và thi hành kỷ luật trong hệ thống công đoàn tỉnh.

2. Ủy ban Kiểm tra có trách nhiệm xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát; hướng dẫn, chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo quy định tại Điều 30, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định khác của Tổng Liên đoàn có liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát; chịu trách nhiệm trước Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về kết quả thực hiện nhiệm vụ.

3. Trong quá trình kiểm tra, giám sát nếu phát hiện có những văn bản hoặc hành vi trái với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn, nghị quyết, chỉ thị, các quy định của Tổng Liên đoàn, của địa phương và của ngành đang hoặc sẽ gây ra hậu quả nghiêm trọng, thì kịp thời báo cáo với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh để có hướng giải quyết.

Điều 4. Trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân có liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát

Các tổ chức, cá nhân có liên quan trong hệ thống Công đoàn tỉnh khi được kiểm tra, giám sát có trách nhiệm báo cáo, cung cấp đầy đủ các thông tin, tài liệu cần thiết và trả lời, giải trình những vấn đề do Đoàn kiểm tra, giám sát nêu ra, thực hiện đầy đủ, kịp thời các quyết định, thông báo, kết luận, kiến nghị của Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra, Đoàn kiểm tra, giám sát.

Điều 5. Văn phòng Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

Văn phòng Ủy ban Kiểm tra là cơ quan giúp việc của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh, gồm: Chủ nhiệm và cán bộ chuyên trách công tác tại Văn phòng Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh; giúp Ủy ban Kiểm tra thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Điều 6. Quyền hạn và trách nhiệm của Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Có trách nhiệm tham gia các hoạt động của Ủy ban Kiểm tra, thực hiện một số nhiệm vụ theo sự phân công của Chủ nhiệm và Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, được cung cấp thông tin, tài liệu về lĩnh vực hoạt động của Ủy ban Kiểm tra. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra (*không phải là Ủy viên Ban Chấp hành*) được mời và có trách nhiệm tham dự Hội nghị Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (*ngoại trừ những nội dung riêng của Ban Chấp hành*) và dự Đại hội hoặc Hội nghị đại biểu Liên đoàn Lao động tỉnh, được hưởng chế độ theo quy định của Tổng Liên đoàn.

2. Nghiên cứu, đề xuất các biện pháp về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong hệ thống công đoàn tỉnh; chủ động nắm tình hình, phát hiện, đề xuất biện pháp giải quyết những vấn đề thuộc phạm vi phụ trách.

3. Được cấp có thẩm quyền cử đến các cấp công đoàn để thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Công đoàn, dự các cuộc họp bàn về

công tác kiểm tra, giám sát hoặc những công việc liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn cùng cấp và cấp dưới theo sự phân công phụ trách, theo dõi, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

4. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra công tác tại các ban Liên đoàn Lao động tỉnh, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các cơ quan, đơn vị khác phụ trách một số công tác do Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh phân công, thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ hoặc báo cáo những vấn đề phát sinh đột xuất ở địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị có liên quan tới công tác kiểm tra, giám sát của Liên đoàn Lao động tỉnh; được học tập, bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát công đoàn.

5. Khi cần thiết, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra được điều động tham gia vào các cuộc kiểm tra, giám sát *(sau khi đã thống nhất với cơ quan quản lý)* hoặc được Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra ủy quyền để chủ trì tổ chức kiểm tra, giám sát hoặc giải quyết những công việc cụ thể của Ủy ban Kiểm tra, đồng thời phải chịu trách nhiệm trước Ủy ban Kiểm tra và Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh về những công việc được phân công, phụ trách.

6. Giữ mối liên hệ với đơn vị, Ủy ban Kiểm tra, Ban Chấp hành công đoàn trong phạm vi phụ trách, phối hợp với các thành viên khác trong Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Điều 7. Quyền hạn và trách nhiệm của Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Chịu trách nhiệm trước Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh về mọi hoạt động của Ủy ban Kiểm tra, thay mặt Ủy ban Kiểm tra tổ chức, chỉ đạo, hướng dẫn, điều hành hoạt động của Ủy ban Kiểm tra.

2. Triệu tập, chủ trì các Hội nghị Ủy ban Kiểm tra và báo cáo, đề xuất chương trình hoạt động kiểm tra, giám sát với Ban Thường vụ và Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh theo thẩm quyền.

3. Trực tiếp phụ trách một số công việc cụ thể theo phân công của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh; chủ trì kết luận các cuộc kiểm tra, giám sát *(tùy theo tích chất, mức độ của vụ việc)*.

4. Lãnh đạo, tổ chức các hoạt động của Văn phòng Ủy ban Kiểm tra theo chế độ Thủ trưởng; quản lý cán bộ chuyên trách của Ủy ban Kiểm tra theo phân cấp quản lý.

5. Ký các văn bản của Ủy ban Kiểm tra và những văn bản được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ủy quyền theo quy định.

6. Xem xét tham mưu, đề xuất xử lý kỷ luật cán bộ, đoàn viên theo quy định.

Điều 8. Quyền hạn và trách nhiệm của Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

Ngoài việc thực hiện trách nhiệm, quyền hạn của Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra là người giúp Chủ nhiệm một số công việc của Ủy ban Kiểm tra; giải quyết những công việc thuộc thẩm quyền và chịu trách nhiệm trước Chủ nhiệm về những nội dung đã giải quyết; thay mặt Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra giải quyết các công việc khi Chủ nhiệm ủy quyền.

Chương II

NGUYÊN TẮC, CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC VÀ MỐI QUAN HỆ CÔNG TÁC CỦA ỦY BAN KIỂM TRA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

Điều 9. Nguyên tắc, chế độ làm việc của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

2. Trong các kỳ họp Ủy ban Kiểm tra, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra được dân chủ thảo luận và quyết định các công việc thuộc thẩm quyền của Ủy ban Kiểm tra; quyết định của Ủy ban Kiểm tra phải thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thiểu số phục tùng đa số, những ý kiến bảo lưu được ghi nhận, báo cáo với Ban Thường vụ hoặc Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và thực hiện theo quyết định đã được đa số biểu quyết thống nhất thông qua.

3. Trong tổ chức, chỉ đạo, điều hành các nội dung công việc đã được tập thể Ủy ban Kiểm tra thống nhất thông qua thì thực hiện theo sự chỉ đạo của Chủ nhiệm hoặc Phó Chủ nhiệm khi được ủy quyền.

4. Hội nghị thường kỳ của Ủy ban Kiểm tra được tổ chức 6 tháng một lần và khi cần thiết có thể tổ chức hội nghị bất thường. Hội nghị Ủy ban Kiểm tra được tiến hành khi có ít nhất hai phần ba (2/3) số Ủy viên Ủy ban Kiểm tra có mặt; các quyết định, kết luận của Ủy ban Kiểm tra phải được trên 50% số Ủy viên Ủy ban Kiểm tra có mặt tán thành.

5. Hội nghị Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh có nhiệm vụ:

a) Thảo luận báo cáo, chương trình hoạt động của Ủy ban Kiểm tra để trình Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

b) Thảo luận những vấn đề về tổ chức, nhân sự thuộc phạm vi thẩm quyền của Ủy ban Kiểm tra; kiến nghị, đề xuất với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ những vấn đề có liên quan đến công tác cán bộ, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ của Ủy ban Kiểm tra.

c) Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo kế hoạch và đột xuất; thảo luận theo chuyên môn, thống nhất kết luận kiểm tra, kết quả giám sát.

6. Trong thời gian giữa hai kỳ họp Ủy ban Kiểm tra, Ủy ban Kiểm tra giao cho Chủ nhiệm và Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ thường xuyên và theo kết luận, quyết định đã được Ủy ban Kiểm tra thống nhất.

Điều 10. Chế độ báo cáo

1. Chủ nhiệm hoặc người được Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra ủy quyền có trách nhiệm thay mặt Ủy ban Kiểm tra báo cáo hoạt động và đề xuất chương trình công tác của Ủy ban Kiểm tra với Ban Chấp hành trong các kỳ họp thường kỳ của Ban Chấp hành.

2. Các báo cáo và văn bản có nội dung hướng dẫn, chỉ đạo do Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh phát hành được gửi tới các thành viên Ủy ban Kiểm tra, Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Kết luận kiểm tra cùng cấp và cấp dưới của Ủy ban Kiểm tra được thông báo tại kỳ họp gần nhất của Ủy ban Kiểm tra.

4. Các văn bản dự thảo nội dung kỳ họp Ủy ban Kiểm tra được gửi tới các thành viên Ủy ban Kiểm tra trước khi họp ít nhất 03 ngày làm việc.

5. Định kỳ, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ theo phân công. Khi nhận được các văn bản xin ý kiến Ủy viên Ủy ban Kiểm tra phải có trách nhiệm đóng góp ý kiến, thể hiện rõ quan điểm vào văn bản đồng thời gửi lại đúng thời hạn theo yêu cầu. Nếu vì lý do chính đáng không dự được các cuộc họp, hội nghị của Ủy ban Kiểm tra (*hoặc Ban Chấp hành mời*) thì phải báo cáo Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra hoặc người chủ trì phiên hội nghị được biết.

Ngoài các nội dung trên, tùy theo yêu cầu, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra quyết định việc gửi các văn bản, kết luận của Ủy ban Kiểm tra cho các cá nhân và tổ chức khác sau khi có sự đồng ý của đồng chí Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh phụ trách.

Điều 11. Mối quan hệ giữa Ủy ban Kiểm tra với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Ủy ban Kiểm tra chịu sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, thực hiện các nghị quyết, quyết định và các quy định của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác tổ chức, cán bộ và chương trình công tác kiểm tra, giám sát.

2. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh giao Ban Thường vụ chỉ đạo hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh giữa hai kỳ họp của Ban Chấp hành.

3. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh quyết định nhân sự Ủy ban Kiểm tra, quyết định về công tác kiểm tra, giám sát và cụ thể hóa những quy định về tổ chức, nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban Kiểm tra theo quy định của Điều lệ Công đoàn; thông qua Quy chế làm việc, chương trình công tác toàn khóa của Ủy ban Kiểm tra; thông qua báo cáo, chương trình công tác hằng năm của Ủy ban Kiểm tra trong các hội nghị thường kỳ của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

4. Ủy ban Kiểm tra, Đoàn Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh chịu trách nhiệm về kết luận của mình theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và của

Tổng Liên đoàn; trường hợp kiểm tra, kết luận không phát hiện ra khuyết điểm, vi phạm nhưng sau đó có Đoàn kiểm tra, thanh tra, giám sát khác chỉ ra các vi phạm, khuyết điểm theo nội dung đoàn đã kiểm tra thì Đoàn kiểm tra và cá nhân Trưởng đoàn kiểm tra phải chịu trách nhiệm trước Ban Chấp hành và pháp luật.

Điều 12. Mỗi quan hệ giữa Ủy ban Kiểm tra với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Ủy ban Kiểm tra giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo quy định.

2. Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra được mời tham dự các cuộc họp thường kỳ của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Phó Chủ nhiệm và một số Ủy viên Ủy ban Kiểm tra được mời dự các cuộc họp của Ban Thường vụ có nội dung liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát; đề xuất Ban Thường vụ xem xét xử lý kỷ luật theo thẩm quyền của Ban Thường vụ.

3. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, những kiến nghị của Ủy ban Kiểm tra với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, nếu chưa được thống nhất, giải quyết thì Ủy ban Kiểm tra được quyền báo cáo với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn.

4. Báo cáo xin ý kiến về xử lý kỷ luật theo thẩm quyền của Ban Thường vụ đối với cán bộ, đoàn viên vi phạm phải xử lý kỷ luật.

Điều 13. Mỗi quan hệ giữa Ủy ban Kiểm tra với các ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Mỗi quan hệ của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh với các ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh là quan hệ phối hợp công tác để thực hiện nhiệm vụ mà nội dung có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của các ban, đơn vị.

2. Ủy ban Kiểm tra chủ trì hoặc phối hợp với các ban chuyên môn, đơn vị có liên quan giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo kế hoạch.

3. Đối với việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, nếu nội dung có liên quan đến ban chuyên môn, đơn vị nào thì ban, đơn vị đó có trách nhiệm phối hợp với Ủy ban Kiểm tra nghiên cứu giúp Ban Thường vụ giải quyết và tham gia giải quyết.

4. Khi Ủy ban Kiểm tra thực hiện các cuộc kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra, nếu nội dung có liên quan đến các ban, đơn vị nào thì ban, đơn vị đó có trách nhiệm báo cáo, giải trình và thực hiện các yêu cầu do Đoàn kiểm tra, giám sát nêu ra.

5. Khi cần thiết, Ủy ban Kiểm tra được mời một số cán bộ nghiệp vụ của các ban chuyên môn, đơn vị tham gia Đoàn kiểm tra, giám sát.

Điều 14. Mỗi quan hệ giữa Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh với công đoàn cấp dưới

1. Khi cần thiết, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh có quyền tham gia với Ban Thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để kiện toàn công tác tổ chức, nhân sự, khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ công đoàn làm công tác kiểm tra.

2. Công đoàn cấp dưới chịu sự kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh theo nội dung, quy định của Điều lệ Công đoàn.

3. Công đoàn cấp dưới có trách nhiệm thực hiện các kết luận kiểm tra, kết quả giám sát và kiến nghị của Đoàn kiểm tra, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh; trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc thì báo cáo với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, giải quyết.

Điều 15. Mối quan hệ giữa Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh với Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp dưới

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát đối với Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp dưới.

2. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp dưới thực hiện các chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Kiến nghị giải quyết các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp dưới khi bị xâm phạm.

3. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh giải quyết các kiến nghị của Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp dưới thuộc thẩm quyền theo quy định.

4. Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp dưới chịu sự kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh và thực hiện đầy đủ chế độ thông tin báo cáo với Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định.

Điều 16. Mối quan hệ giữa Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh với các cơ quan liên quan

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh với các cơ quan có liên quan thực hiện theo sự ủy quyền của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

Chương III ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 17. Tổ chức thực hiện

1. Quy chế này thay thế Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 04/QĐ-BCH ngày 20/6/2018 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và có hiệu lực kể từ ngày ký quyết định.

2. Ban Thường vụ, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn các cấp thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc các nội dung Quy chế này.

3. Công đoàn các cấp thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh căn cứ vào Quy chế này để điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp mình để thực hiện.

Điều 18. Sửa đổi, bổ sung Quy chế

Việc sửa đổi, điều chỉnh, bổ sung Quy chế này do Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét quyết định. /.